

เรียนรู้จาก... "สุวรรณ วลัยเสถียร" กุลยุทธ์ "จ่ายภาษีน้อย แบบถูกกฎหมาย"

หมายเหตุ - เป็นข้อมูลบางส่วนจากการบรรยายเรื่อง "วางแผนภาษีอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ" โดยนายสุวรรณ วลัยเสถียร ผู้เชี่ยวชาญเรื่องการวางแผนภาษี ในโอกาสครบรอบ 72 ปีของสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา ที่โรงแรมอิมพีเรียล ควีนส์ปาร์ค โดยมีสมาชิกสภาหอการค้า เข้าร่วมรับฟังอย่างคับคั่ง

**หลักคิดเรื่องภาษี

1. ภาษีถือเป็นต้นทุนอย่างหนึ่ง หากรั้งจะอยู่เมืองไทย ไม่เสียภาษีสักบาท ถ้าไม่ยอมเสียภาษีต้องไปอยู่ประเทศบรูไน หรือประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งรวยด้วยน้ำมันไม่ต้องเสียภาษี

2. การจัดเก็บภาษีของรัฐบาลทำอย่างเคร่งครัดและทั่วถึง และเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้น

ผมขอยกตัวอย่าง กรณีหนึ่ง พาถูกคำรายใหญ่รายหนึ่ง ที่มียอดขายปีละ 1.2 แสนล้านบาท ไปกรมสรรพากรปรึกษาเรื่องภาษี ผู้ใหญ่ของกรมสรรพากรเอาประวัติลูกค้าผมขึ้นจอ เห็นแล้วบอกว่า ใช้ได้ทีเดียวยอดขาย 1.2 แสนล้านบาท ต่อปี มีรายละเอียดเสียภาษีชัดเจน ทั้งเรื่องภาษีมูลค่า ภาษีนิติบุคคล

ผมพูดเสร็จ ผู้ใหญ่ในกรมสรรพากรถามผมว่า "อาจารย์สุวรรณอยากจะทำอะไรต่อ" ผมพูดอยู่ประโยคหนึ่งว่า "เอา กงต.91 ของผมขึ้นจอให้ดูหน่อย เจ้าหน้าที่บอกผมว่า "ทำไม่ได้ ผิดมาตรา 10 กรณีนำข้อมูลผู้อื่นมาเปิดเผย" และในห้องที่เรานั่งอยู่นั้นมีคนอยู่ 17 คน

แต่ผมบอกว่าข้อมูลเป็นของผม ไม่ต้องห่วง เมื่อศิษย์ชื่อผมเข้าคอมพิวเตอร์ 3 วินาทีเท่านั้นเห็นข้อมูลละเอียด และทำให้รู้ว่า กระทรวงการคลังมาลือคข้อมูลผมเป็นวีไอพี ตั้งแต่ผมเป็นรัฐมนตรีช่วยว่ากระทรวงพาณิชย์และยังไม่ได้เอาตัวลือคออก ทำให้เห็นข้อมูลละเอียดว่าเสียภาษีอะไรเท่าไร แสดงให้เห็นว่าการจัดเก็บของกระทรวงการคลังทำอย่างเข้มงวดมาก

แนวทางบริหารภาษีอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ!!!

1. ทำให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย

2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ถ้าหากอยากจะช่วยพนักงาน นายจ้างที่เป็นห้างร้านให้ทำกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขณะนี้คนกินเงินเดือนทางที่ดีที่สุดที่จะเสียภาษีให้น้อยลงคือ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะได้ประโยชน์ 3 อย่าง

1. ช่วยลูกจ้างให้มีเงินออม

2. ช่วยหักภาษีได้อีก โดยในส่วนของลูกจ้างหักได้ 2-15% เท่ากับ 300,000 บาท นายจ้างซึ่งเป็นผู้จ่ายเงินสมทบกองทุน จะหักภาษีได้อีก 2-15% เท่ากับ 3 แสนบาท ดังนั้น นายจ้างกับลูกจ้างรวมเป็นปีละ 600,000 บาท

3. รายได้จากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ยังได้รับการยกเว้นภาษีอีกด้วย

เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีอยู่เคสหนึ่ง มีอยู่วันหนึ่งมีนักธุรกิจคนหนึ่งมาบอกผมว่า ทำงานกับบริษัทฝรั่งมา 32 ปี มีเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอยู่ก้อนหนึ่ง ถ้าลาออกไปรัฐบาลจะเก็บภาษี 37% เขาอยากจ่ายภาษี 10%

ผมก็บอกว่าก่อนที่ผมจะแนะนำ ผมขอถามคำถามคุณ 2 ข้อ

ข้อที่หนึ่งคุณได้มากี่บาท ถ้า 3 ล้านบาท หรือ 5 ล้านบาท คุณจ่ายภาษีไปเถอะ 37% ประมาณ 1 ล้านบาท ช่วยรัฐบาลหน่อย

ข้อสอง คือว่า ต้องเอาไปใช้หรือเปล่า ถ้าเอาไปลงทุน ความคล่องตัวจะมากขึ้น

เขาตอบคำถามข้อ 2 ก่อน บอกว่ายังไม่เอาไปใช้เพราะมีเงินเดือน เดือนละ 1.5 ล้านบาท ภรรยาเดือนละ 3 แสน ทั้งสองคนมีเงินเดือนรวมกัน 1.8 ล้านบาท และมีเงินในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้ง 180 ล้านบาท ที่มีจำนวนมาก เพราะมีเงินเดือน เดือนละ 1.5 ล้านบาท ทำงานมา 32 ปี นายจ้างสมทบด้วยเป็นสองขา

ปัญหาของเขาคือรีไทร์ตอนอายุ 53 ปี แต่รัฐบาลบอกว่าจะได้รับการยกเว้นภาษีก็เมื่อรีไทร์ตอนอายุ 55 แต่เขาบอกว่าไม่เอา เบื่อมาก อยากจะไปเที่ยวแล้ว

ผมก็แนะนำให้ตั้งบริษัททุนจดทะเบียน 5 แสนบาท แล้วคุณก็เป็นพนักงานคนเดียว เสร็จแล้วก็ไปเขียนไว้ในกฎของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพว่า "บริษัทนี้จะตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน" แล้วคุณก็ไปตั้ง ฟันด์ เมเนเจอร์ (Fund Manager)

เมื่อออกจากบริษัท นายฝรั่งก็โอนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 180 ล้านบาท มาที่บริษัท เพราะกระทรวงการคลังสังเกตเห็นว่าคนเราจะย้ายงานเป็นประจำ

เมื่อย้ายงานก็สามารถจะโอนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้างหนึ่งหนึ่งไปอีกนายจ้างหนึ่งได้ อยู่ไปอีก 2 ปี พอถึง 55 ปี ก็รีไทร์ เอา 180 ล้านบาทไปใช้โดยไม่ต้องเสียภาษี

3. ค่ารักษาพยาบาล

ค่ารักษาพยาบาลเป็นอีกอย่างที่หักภาษีได้ ผมมีเพื่อนอยู่คนหนึ่ง พ่อไม่สบายเป็นโรคไตวายจ่ายค่าฟอกไตปีละ 900,000 บาท เขาถามผมว่า รัฐบาลช่วยผมไหม หักภาษีได้หรือเปล่า

ผมก็บอกว่า ถ้ารัฐบาลไม่ช่วยคุณก็ช่วยตัวเองซิ ง่ายนิดเดียว คุณก็ตั้งบริษัทส่วนตัวขึ้นมาทุนจดทะเบียนเบื้องต้น 1-5 แสนบาท แล้วก็เขียนไว้ในกฎบังคับการทำงาน ว่า

"บริษัทแห่งนี้ดูแลพนักงานเป็นอย่างดีที่สุด พนักงานนายจ้าง บุพการี พ่อแม่ของพนักงานคนไหนป่วย นายจ้างออกค่ารักษาพยาบาลให้หมด รวมทั้งผู้สืบสันดานคือบุตรของพนักงานป่วย นายจ้างจะออกค่ารักษาพยาบาลให้หมด"

ในบริษัทมีคุณเป็นพนักงานและถือหุ้นอยู่คนเดียว เมื่อพ่อป่วยก็ไปพอกไตและนำไปเสริมมาเบิกกับบริษัทซึ่งตามกฎหมายก็เบิกได้ แล้วรัฐบาลก็ส่งเสริมเพราะรัฐบาลเองรู้ว่าไม่สามารถออกค่ารักษาพยาบาลให้กับคนไทยทุกคนได้

ฉะนั้นถ้านายจ้างคนไหนอยากให้สวัสดิการพนักงาน ให้พนักงานออกค่ารักษาพยาบาลให้พ่อแม่ ค่ารักษาให้ลูก รายจ่ายจากค่ารักษาได้รับการยกเว้นภาษี

ข้อสำคัญมีอยู่สองข้อคือ 1.บริษัทต้องมีรายได้เกิน 9 แสนบาทไม่อย่างนั้นจะเอารายได้ที่ไหนมาจ่าย และ 2.ต้อง Funding บริษัทให้ดี มีกระแสเงินสด

กฎหมายมันเปิดโอกาส เราไม่ได้ฉีกกฎหมาย เพียงแต่ถ้าเขาเปิดโอกาสเราก็ทำ ถ้าไม่เปิดโอกาสเราก็ไม่ทำ

**ธุรกิจที่ช่วยประหยัดภาษีได้ดี

ขณะนี้มีการอยู่อย่างหนึ่งที่ผมดูแล้ว ผมชอบก็คือโรงเรียน สถาบันการศึกษา รัฐบาลยกเว้นภาษีให้แบบถล่มทลายเลย เพราะยกเว้นภาษีให้แบบตลอดชีวิต ดีกว่ากิจการที่ได้รับการส่งเสริมจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน หรือบีโอไอเสียอีก ซึ่งได้รับการยกเว้นภาษีเป็นระยะเวลา 3-8 ปี

หรืออยากจะประหยัดภาษีเงินได้นิติบุคคลธรรมดา ก็มี แต่น้อยมาก เช่น

- 1.หากำไรจากการขายหุ้น กำไรจากการลงทุนในสหกรณ์ กำไรจากการซื้อขายกองทุนรวมซึ่งจะได้รับการยกเว้นภาษี
- 2.รายได้ที่เก็บภาษีอัตราต่ำ คือดอกเบี้ยเสียภาษีในอัตรา 15% เงินปันผลเสียภาษี 10%

แต่ประเภท 1 และประเภท 2 หายากมาก โดยประเภทที่ 2 หากอยากได้เป็นกอบเป็นกำต้องมีเงินฝากมหาศาล เพราะหากซื้อพันธบัตรไป 10,000 บาท ปีหนึ่งได้ดอกเบี้ย 500 บาท

- 3.รายได้ที่หักค่าใช้จ่ายได้บ้าง มีนักแสดงซึ่งหักค่าใช้จ่ายได้ปีละ 600,000 บาท นักกฎหมายหักได้ปีละ 30%

4.กระจายภาระภาษีจริงๆ แล้วในครอบครัวมีคนอยู่ 2 คนที่ช่วยเราลดภาษีได้เยอะ คือคนแก่ กับเด็ก โดยคนแก่ช่วยได้โดยการตั้งบริษัท ตั้งคุณพ่อ คุณแม่เป็นกรรมการ ด้านของเด็กก็มีประโยชน์ในส่วนของสิทธิเก็บกิน มีคนหนึ่งมาหาผมบอกว่ามือฟาร์ทแมนตีให้เข้าปีละ 10 ล้านบาท หลายคนบอกว่าให้โอนสิทธิให้ลูกเพื่อจะได้เสียภาษีต่ำ เป็นการกระจายภาระภาษีแต่ขอบอกว่าโอนให้ลูกก็มีปัญหาในระยะยาว เอารายได้ไปใส่กระเป๋า หรือโตขึ้น โกงพี่โกงน้อง

วิธีการคือแทนที่จะโอนให้ลูก ก็ให้จดสิทธิเก็บกิน ซึ่งคือกรรมสิทธิ์ตกอยู่กับเรา ลูกเป็นผู้ทรงสิทธิผลประโยชน์ที่เกิด
จากทรัพย์สิน รายได้ตกเป็นของลูก ค่าจดสิทธิเก็บกินถูกมากเพียงแค่ 70 บาท จดนานแค่ไหน ตามใจคุณ 1 ปี 30 ปี
หรือตลอดชีวิตก็ได้ เด็กอายุ 1 วันก็จดได้เพียงแต่ให้มีชื่อพ่อกับลมหายใจเท่านั้น

ที่มา : มติชนรายวัน วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549